

BURDUR MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE POLİTİKASI

Kurumsal vizyonunu “Araştırma geliştirme ve akademik kapasitesi sayesinde üretilen bilgiyi; paydaş işbirlikleri ile yerel kalkınma projelerine dönüştüren, yetiştirdiği araştırmacı ve insan kaynağı ile bölge ve ülkesinin gelişimine ışık tutan ve katkı sağlayan yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak” şeklinde belirlemiş olan Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, insan hak ve özgürlüklerine saygıyı, akademik özgürlüğü, etkin bir yönetim anlayışını, sürekli gelişimi, yenilikçiliği, liyakati, sosyal sorumluluğu ve istişare kültürünü içeren temel değerlerinden hiçbir şekilde ödün vermeyen liderlik, yönetim ve kalite politikasını benimsemektedir. Bu çerçevede Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi;

- ❖ Üniversitenin stratejik amaç ve hedefleri, ulusal ve uluslararası uygunluk yükümlülükleri ve çağın gerekleri doğrultusunda tüm süreçleri ölçen, izleyen ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bir yaklaşımla kalite güvence sistemini yönetir.
- ❖ İnsan haklarına, çevreye, akademik özerkliğe saygı duyan ve destekleyen, katılımcılığı esas alan, şeffaflık ve hesap verebilirlik temelinde bir yönetim anlayışı benimser.
- ❖ Değişen dünyaya uyum sağlayabilecek yetkinlikte mezunlar yetiştirmek amacıyla; eğitim-öğretim süreçlerini ulusal ve küresel ihtiyaçlara uygun olarak tasarlar ve günceller.
- ❖ Araştırma kapasitesi ve yetkinliklerin gelişimine katkı sağlayacak nitelik ve nicelikte çalışmalarla; disiplinlerarası, yenilikçi, girişimci ve üniversite-sektör işbirliğini güçlendiren yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası Ar-Ge faaliyetlerini teşvik eder.
- ❖ Toplumun sağlık, sosyal, kültürel ve sportif talep ve beklentilerini önemseyen, etkin ve sürdürülebilir toplumsal katkı faaliyetlerini teşvik edip destekler.
- ❖ Tüm birimlerde karar alma ve sürekli iyileştirme aşamalarında takım ruhuyla hareket ederek kalite kültürünün içselleştirilmesini sağlar.
- ❖ Kurumsal değerlendirme ve akreditasyon çalışmalarına yönelik faaliyetleri destekler, mevcut çalışmaların sürdürülebilirliğini sağlar ve yaygınlaştırılmasını teşvik eder.
- ❖ Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi ve kaynakların verimli kullanılmasına yönelik önlemler alır.
- ❖ Bireysel yetkinlik ve motivasyonun sağlandığı güvenli, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı sunar.
- ❖ Tüm paydaşların memnuniyetini sistematik olarak ölçer, değerlendirir ve memnuniyetin artırılması yönünde gerek duyulan faaliyetleri gerçekleştirir.

Stratejik Plan Hedefleri ile Politika İlişkisi

