**EK.5/B-1**

**TAKIM ÜYELERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ FORMU**

Değerlendirme takımlarında görev yapan takım başkanı ve üyelerinin birbirini değerlendirmesi takım üyelerinin performansına ilişkin geri bildirim alınması değerlendirici üyelerin sürekli gelişiminin sağlanması ve sürecin iyileştirilmesine katkı sunulabilmesi açısından son derece değerlidir.

Bu amaçla, hazırlanmış ve değerlendirme süreci ile ilgili bilgi, beceri ve davranışsal özellikleri değerlendirmeyi hedefleyen formun; takımdaki her bir değerlendirici üye tarafından (takım başkanı veya üye) diğer tüm üyeler için ayrı ayrı doldurulması beklenmektedir.

Bu formda yer alan bilgiler Kurumsal Dış Değerlendirme Programının iyileştirilmesine yönelik olarak Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı tarafından kullanılacak olup, açık uçlu sorulara verilen yanıtlar ve değerlendirmeler de dâhil olmak üzere tüm veriler isim bilgileri kullanılmaksızın yalnızca istatistiksel değerlendirme ve raporlamalar sırasında dikkate alınacaktır.

Formu doldurmak için ayırdığınız zaman ve değerlendirme programının iyileştirilmesi sürecine katkınız için teşekkür ederiz.

Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı

**Takım Üyesinin Değerlendirilmesi Formu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Değerlendirmeyi Yapan Takım Üyesinin Adı-Soyadı:** |  | | |
| **Değerlendirmeyi Yapan Takım Üyesinin Görevi:** | **Başkan** | **Değerlendirici** | **Gözlemci** |
| **Değerlendirilen Kurumun Adı:** |  | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Değerlendirilen Takım Üyesinin Adı-Soyadı:** |  | | |
| **Değerlendirilen Takım Üyesinin Görevi:** | **Başkan** | **Değerlendirici** | **Gözlemci** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Takım Üyesinin Değerlendirilmesi Formu** | **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |
| Diğer takım üyeleri ile uyum içinde çalışmıştır. |  |  |  |  |  |
| Değerlendirme sürecinde başka kurumlarla kıyaslama ve eleştirel yaklaşımlarda bulunmaktan kaçınmıştır. |  |  |  |  |  |
| Süreç boyunca olumlu ve yapıcı bir tutum sergilemiştir. |  |  |  |  |  |
| Kurum ziyareti süresince tarafsız ve adil hareket etmiştir. |  |  |  |  |  |
| Zamanlama açısından değerlendirme programına uygun çalışmıştır. |  |  |  |  |  |
| Değerlendirilen kurum hakkında yeterli düzeyde bilgi sahibi olduğunu hissettirmiştir. |  |  |  |  |  |
| Ziyaret sırasında yönelttiği sorular değerlendirme süreciyle doğrudan ilgili, anlaşılır ve durumu anlamaya yönelik olmuştur. |  |  |  |  |  |
| Değerlendirme sürecinin, rapor yazımı dâhil, her aşamasında katılımı ve katkısı süreklilik göstermiştir. |  |  |  |  |  |
| İleride aynı takım üyesi ile başka bir takımda birlikte çalışmak isterim. |  |  |  |  |  |

Formda yer alan ifadelere katılım derecenizi (1=Kesinlikle Katılmıyorum, 2=Katılmıyorum, 3=Kararsızım, 4=Katılıyorum, 5=Kesinlikle Katılıyorum) ölçek üzerinde belirtmeniz beklenmektedir.

Takım üyesi hakkında başka görüş ve önerileriniz varsa lütfen aşağıdaki boş alana yazın.------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kurumsal Dış Değerlendirme Programı kapsamında süreç iyileştirilmesine yönelik görüş ve önerilerinizi aşağıdaki boş alana yazın.-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------